**Referat Helgerud menighetsråd 20.4.2022**

***Sted*: Menighetssalen i Helgerud**

***Tid*: Kl. 18.30- 21.30 inkl kaffepause**

**Møtedeltakere:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Faste medlemmer:** | x | Berit Kristiansen | x | Kristin Hulbak Skaar |
|  | Hanne Elisabeth Kervel Fjørtoft | x | Anne-Grethe Skjerve | x | Kjersti Thoen |
| x | Hans Morten Bruun |  |  | x | Ånund Hardang (sokneprest) |
|  | **Varamedlemmer:** | x | Bernhard Hesthag |  |  |
| x | Kaare Granheim | x | Jon Inge Kjernlie (referent) |  | Torill Grimstad Osberg (permisjon) |
|  | **Kirkeforvalter:** | x | Caroline Vesterberg | x | **Besøk fra stab**: Martine H Semb |

**Kommende MR møter: 8. mai** - Menighetens årsmøte

**8. juni** – Sommeravslutning

**Åpning:**   
**Bevertning:**

**Kirkerommet forteller**: Ånund forteller om lys i kirkerommet.

**Saklist**e

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Ansvar** | **Beskrivelse av sak** |
| 20/22 | Kjersti | **Godkjenning av innkalling og saksliste**  V*edtak*: Innkalling og saksliste godkjennes. |
| 21/22 | Kjersti | **Godkjenning av protokoll fra 17.3**  Protokoll fra 17.3 godkjennes. |
| 22/22 | Kjersti/ Caroline/Ånund | **Orienteringssaker:**  Nytt fra staben;  Caroline: Turid har studiepermisjon. Hun gjør ferdig masterutdanning.  Martine er tilbake som ungdomsdiakon.  Dugnad: Vi ønsker å finne et fast tidspunkt for dugnad vår og høst slik at det blir forutsigbart når dugnad gjennomføres. Vi bør ha dugnad før jubileumsuka til høsten.  Caroline og Ånund ser på aktuelle datoer i uke 38 eller 39.  Forslag om å ha dugnad på en hverdag, gjerne også på dagtid. Mange reiser bort i helgen og noen er hjemme på dagtid. Servisegruppe kan utfordres til å lede dugnaden. |
| 23/22 | Kjersti Martine | **Andre saker:**  **Diakoni**  Martine H Semb presenterer sine tanker om diakoni i menigheten. Drøfting om retning og behov fremover**.**  Martine orienterer: Har hatt permisjon siden august 2020.  Noen stikkord fra orienteringen og samtalen med Martine:  Hun er Fleksid sertifisert. God bakgrunn å ha når en jobber med ungdom som har flerkulturell bakgrunn.  Hun ønsker å være ute blant ungdommene, slik at de kan finne et kjent ansikt. Knytte kontakter med sosiallærer, helsesykepleier og andre i skolen.  Hvilke behov ser vi? Hvor skal vi begynne?  Lite som skjer mellom Tweens og 20 åringer.  Samarbeid mellom menighetene er viktig. Møteplasser blir viktig.  Erfaringene er at det er vanskelig å få til et godt samarbeid mellom menighetene.  Menighetsrådets oppgaver er å legge tilrette for at Martine skal få frie tøyler til å inngå samarbeid med andre. Vi ønsker å ha fokus på diakoni. Viktig med fokus på ungdom men også mot andre grupper. Feks de flerkulturelle, enslige mødre, enslige/ensomme og gamle. Her må det prioriteres. Martine kan ikke dekke alle disse feltene.  Gruppe for ungdom i sorg, sorgstøttegruppe, ble også nevnt.  Vi trenger et diakoniutvalg. Stillingen til Martine fylles fort opp.  MR ønsker å gi et signal om at menigheten bør dekke diakoni i et livsperspektiv. Hvordan kan staben og frivillige i størst mulig grad imøtekomme dette?  Caroline har medarbeidersamtale med Martine om kort tid. De diskuterer Martines oppgaver og omformulerer evt stillingsbeskrivelsen. MR ønsker et diakoniperspektiv. |
| 24/22 | Kjersti/ Ånund | **Besøk av prost og kirkeverge**  Noen stikkord fra samtalen**:**   * Hvordan bruke personalressursene blant frivillige og ansatte på best mulig måte for vitalisering av våre menigheter. En hensiktsmessig balansering av roller, ansvarsområder og det å spille på de talenter og erfaringer som finnes hos våre ansatte og frivillige medarbeidere. * Har frivilligheten blitt skadelidende av pandemien?   Tror mange fortsatt er aktive i sine verv. Men tror vi har mistet en del som deltar i ulike aktiviteter. Mange unge er tilbake, vanskeligere å trekke de eldre tilbake. Frivillighetskveld 9.Juni. Hva har vært gjort bra i de siste to år?   * Hvem eier menigheten? Skal de ansatte drive, eller basere seg på frivilligheten. Bruke ulike arenaer til å skape relasjoner. * Ta tak i diakoniarbeidet i menigheten. Vi ser behovet i menigheten og Bærum kommune ser viktigheten av at menigheten gjør en innsats på dette området. * Hvordan ser situasjonen ut i forhold til driftsmidler fra kommunen?   Vi kan vente mindre driftstilskudd år for år. Medlemstallet synker. Mindre penger til kirke framover. Frivillighet øker engasjement og eierskap til kirka.   * Ønske om å bli med i frivillighetsregisteret. * Har prost og kirkeverge utfordringer til Helgerud menighet? Hva gjør vi for å bli interessante for Bærum kommune?   Tenke diakonalt for ulike aldersgrupper. Kirken må vise kommunepolitikerne at vi gjør en innsats for fellesskapet, f.eks. innen diakoni. Vi må vise hva menigheten driver med. Vi kan opprette møteplasser for innbyggere i kommunen.  Vi kan bidra med møteplasser innen kunst, kultur, barn og unge. Samarbeid med andre organisasjoner er viktig. Vi må vise hva vil tilbyr.   * Ukrainasituasjonen: Kirkevergen orienterer.   Ny prost begynner ca 1. september.  Kirkevergen har sagt opp sin stilling. Stillingen som ny kirkeverge vil bli lyst ut i begynnelsen av mai og tilsettes før sommeren. |
| 25/22 | Kjersti | **Årsmøte 2021 8.5.**  Året som har gått har vært preget av lite aktivitet. Årsrapport for menigheten presenteres.  Caroline legger fram årsregnskap. Årsmøtet gjennomføres på kirkekaffe etter gudstjenesten. |
| 26/22  27/22 | Kaare  Kjersti | **Fondsplasseringer- historikk og nye investeringer** Kaare presenterer saken ut fra saksgrunnlag sendt sammen med innkallingen.  Peder redegjør for risiko rundt plassering av penger i aksjefond, obligasjonsfond og bank.  Diskusjon rundt hvordan en kan ta hensyn til etiske vurderinger knyttet til fond. DNB har vurderinger av det etiske og Oslo Børs tar heller ikke med fond som regnes som uetiske.  Vi vurderer det slik at pengene er forsvarlig forvaltet.  Vedtak  1. Menighetsrådet viderefører praksis med plassering av finansielle midler i  aksjefond for å oppnå tilfredsstillende avkastning.  2. Inntil ca. 70 % av midlene kan plasseres i aksjefond med varierende risiko.  Minst ca. 30 % eller nok til tre års forventet forbruk plasseres på sparekonto  med best mulig rente.  3. Ordningen med en finanskomite for menigheten på tre personer opprettholdes.  Det praktiske arbeidet besørges av menighetsforvalteren  4. Utviklingen av aksjefondene rapporteres regelmessig til menighetsrådet.  Finanskomiteen består av:  Kaare Granheim, Peder Pedersen og Tore Colling Westerbø  Eventuelt:  Kjøkken: Det er opprettet en komite. Komiteen består av: Finn Ole Langø, Hans Kristian Guren, Mari (stab), Karin (åpent hus) og Hans Morten Bruun.  Det er satt av 350 000kr i budsjettet. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dato** | **Åpning** | **Bevertning** |
| 20.apr | Hanne | Kaare |
| 08.jun | Jon Inge | Anne-Grethe |
| 25.aug | Kristin | Hans Morten |
| 26.okt | Bernhard | Berit |
| 24.nov | Ånund | Kjersti |